

Radi daljnjeg unapređenja kolektivnog rada i odgovornosti: razvoja samoupravnih odnosa i demokratizacije kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana, a na osnovi predloženog materijala "Neka aktualna pitanja ostvarivanja kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana", uvodnog izlaganja i prijedloga iznijetih u raspravi, Republička konferencija SSRN Hrvatske, na sjednici održanoj siječnja 1987. godine, utvrdila je slijedeće.

STAVOVE SSRN HRVATSKE
ZA OSTVARIVANJE KADROVSKE POLITIKE U DRUŠTVENIM ORGANIZACIJAMA I UDRUŽENJIMA
GRAĐANA U SR HRVATSKOJ
(Prijedlog)

U V O D

Razmatrajući ulogu i zadatke Socijalističkog saveza radnog naroda Hrvatske u razvoju društvenih organizacija i udruženja građana, Republička konferencija SSRN Hrvatske utvrdila je u svibnju 1984. godine obavezu da se u Republičkoj konferenciji SSRN Hrvatske posebno analizira ostvarivanje kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana. Zaključeno je da se na osnovi analize zauzmu stavovi koji će u skladu s ulogom i karakterom društvenih organizacija i udruženja građana dalje podsticati i unapređivati kolektivni rad i odgovornost, razvoj delegatskih samoupravnih odnosa i odlučujući utjecaj članova u pogledu upravljanja društvenim organizacijama i udruženjima građana te omogućiti elastičnije reguliranje pojedinih pitanja kadrovske politike, na primjer trajanje mandata delegata u organima upravljanja, trajanje mandata članova kolektivnih izvršnih organa i neka druga pitanja.

U ostvarivanju navedenih zaključaka Republičke konferencije SSRN Hrvatske, Koordinacioni odbor RK SSRN Hrvatske za djelatnost društvenih organizacija i udruženja građana proveo je u toku 1985. i 1986. godine opsežnu anketu o organizaciono kadrovskoj problematici u društvenim organizacijama i udruženjima građana.

Na osnovi provedene ankete izrađen je elaborat "Neka pitanja ostvarivanja kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana" te ujedno i "Prijedlog stavova za ostvarivanje kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana". O navedenim materijalima provedena je u listopadu i studenom 1986. godine javna rasprava u društvenim organizacijama i udruženjima građana i u koordinacionim odborima za djelatnost društvenih organizacija i udruženja građana općinskih konferencija SSRN Hrvatske, konferencija SSRN Hrvatske zajednica općina i gradskih konferencija.

Stavovi se temelje na rezultatima provedene ankete i javne rasprave, a svrha im je da pridonese daljnjem uspješnijem ostvarivanju ciljeva kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana, njihovoj ukupnoj demokratizaciji i razvoju.

I OSNOVNA NAČELA DEMOKRATIZACIJE KADROVSKE POLITIKE U DRUŠTVENIM ORGANIZACIJAMA I UDRUŽENJIMA GRAĐANA

Da bi se ostvarili ciljevi kadrovske politike SSRN Hrvatske i SSRN Jugoslavije u svim oblicima organiziranja društvenih organizacija i udruženja građana, potrebno je i nadalje demokratizirati društvene odnose i osigurati neposredni utjecaj članova tih organizacija i udruženja, osobito u predlaganju i izboru kadrova za nosioce pojedinih funkcija i ostvarivanju kolektivnog rada i odgovornosti članova organa upravljanja i drugih samoupravnih i stručnih tijela.

Da bi se ostvarila daljnja demokratizacija kadrovske politike u svim oblicima organiziranja društvenih organizacija i udruženja građana, potrebno je s više društvene odgovornosti unapređivati kolektivni rad i odgovornost članova, organa upravljanja društvenih organizacija i udruženja građana. To je bitan preduvjet za jačanje odlučujuće uloge i utjecaja članova tih organizacija odnosno udruženja na cjelokupnu politiku i proces predlaganja i izbora odgovarajućih osoba za nosioce pojedinih funkcija u društvenim organizacijama odnosno udruženjima.

Demokratizacija kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana treba se temeljiti na slijedećim načelima:

1. Za sve nosioce funkcija u organima upravljanja i delegatskim tijelima u društvenim organizacijama i udruženjima građana treba predlagati i birati osobe koje uživaju ugled i povjerenje članova, koje se zalažu za učvršćenje i daljnje razvijanje tekovina NOB-a i socijalističke revolucije, posjeduju znanje, sposobnost i volju za obavljanje određene funkcije te koje imaju smisao za društvenu angažiranost i razvijanje zajedništva u radu organizacija i udruženja i sposobnost za suradnju i usklađivanje različitih stavova i interesa.

Kandidati treba da budu opredijeljeni za razvijanje i jačanje općenarodne obrane i društvene samozaštite. Moraju također posjedovati sposobnost i opredijeljenost za demokratski način rada i donošenja odluka, kao i pokazanu odlučnost za borbu protiv birokratskog načina rada.

2. Kandidate za pojedine funkcije u društvenim organizacijama i udruženjima građana treba predlagati na osnovi ocjene njihove društvene aktivnosti u organizaciji odnosno udruženju. Takva se ocjena daje za svakog kandidata za člana izvršnog organa i za nosioce pojedinih funkcija u društvenoj organizaciji odnosno udruženju građana, kao i za delegate koje organizacija odnosno udruženje delegira u organe drugih organizacija i zajednica. Ocjenu daje članstvo društva odnosno udruženja. Međutim, kad se radi o savezu ili drugom obliku udruživanja društvenih organizacija odnosno udruženja građana, ocjenu o društvenoj aktivnosti kandidata daje delegatska skupština saveza, odnosno drugog oblika udruživanja. Svaka društvena organizacija odnosno udruženje građana, a isto tako i savez odnosno drugi oblik udruživanja, treba svojim statutom urediti postupak davanja društvene ocjene.

3. Postupak predlaganja kandidata mora biti javan, a u svim fazama postupka treba osigurati javno i demokratsko isticanje odnosno predlaganje kandidata. Prilikom predlaganja kandidata za članove izvršnog organa i za delegate u skupštini saveza i drugih oblika udruživanja za nosioce pojedinih funkcija i za delegate u organe drugih organizacija i zajednica treba predlagati više kandidata nego što se bira članova izvršnih organa, nosilaca pojedinih funkcija odnosno delegata u skupštini.

Izbor pojedinačnih nosilaca funkcija koji se biraju iz sastava kolektivnog izvršnog organa, gdje je izbor članova tog organa obavljen tajnim glasanjem s većim brojem kandidata nego što se bira članova, izbor pojedinačnih nosilaca funkcija mogao bi se obaviti i bez isticanja više kandidata.

4. Izbor članova kolektivnog izvršnog organa i nosilaca pojedinih funkcija u društvenim organizacijama i udruženjima građana treba se obavljati tajnim glasanjem. Iznimno u udruženjima, društvima, klubovima, aktivima i sličnim organizacionim oblicima društvenih organizacija koji djeluju u mjesnim zajednicama i organizacijama udruženog rada, o načinu glasanja, prilikom izbora članova kolektivnog izvršnog organa i nosilaca pojedinih funkcija odlučuju članovi toga organizacionog oblika.

5. Radi daljnje demokratizacije kadrovske politike i društveno odgovornije uloge članstva u djelatnosti društvenih organizacija odnosno udruženja građana treba trajno primjenjivati načelo izmjenjivosti kadrova na funkcijama, kao i bržu kadrovsku obnovu sastava izvršnih organa i delegatskih tijela.

U statutima društvenih organizacija i udruženja građana treba regulirati trajanje mandata i ograničenja ponovnog izbora nosilaca pojedinih funkcija i članova kolektivnog izvršnog organa.

6. U društvenim organizacijama fizičke i tehničke kulture, kulture i umjetnosti kao i u drugim društvenim organizacijama koje pretežno okupljaju mladu generaciju, za članove izvršnog organa i na funkciju predsjednika treba birati mlađe sposobne aktiviste koji su se svojim radom dokazali u ostvarivanju programa svojih organizacija.

7. Za predsjednike i članove komisija, sekcija, odbora i drugih radnih i stručnih tijela, kao i za trenere, instruktore i slično treba birati aktivne i stručno osposobljene kadrove koji su postigli stručne i radne rezultate na području djelovanja društvene organizacije odnosno udruženja građana, a zalažu se za etičke norme

socijalističkog samoupravnog društva te razvijaju drugarstvo i pozitivan odnos prema radu i društvenoj imovini.

8. Ostvarivanje kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana temelji se na trajnoj afirmaciji dobrovoljnog društvenog rada i volonterskom obavljanju funkcija. Potrebno je više i organizirati društveno stimulirati dobrovoljni rad i rezultate tog rada. S tim ciljem treba u statutima društvenih organizacija odnosno udruženja građana utvrditi vrste društvenih priznanja te kriterije prema kojima se dodjeljuju pojedinim članovima ili organizacijama. SSRN Hrvatske, prema razini organiziranja društvenih organizacija odnosno udruženja građana, treba pokrenuti širu inicijativu da pojedinim društvenim organizacijama odnosno udruženjima građana i pojedincima za postignute rezultate u radu tih organizacija odnosno udruženja dodjeljuju javna priznanja pojedine društveno-političke organizacije i društveno-političke zajednice.

Podržava se inicijativa da organi RK SSRN Hrvatske pokrenu inicijativu da se utvrdi posebna nagrada na razini Republike koja bi se svake godine dodjeljivala aktivistima društvenih organizacija i udruženja građana te pojedinim organizacijama odnosno udruženjima za izuzetne rezultate postignute u njihovom radu i za izvanredno uspješan rad na razvijanju i jačanju socijalističkog samoupravnog društva.

9. Radi ostvarivanja i jačanja uloge i utjecaja društvenih organizacija i udruženja građana na rad i odlučivanje u Socijalističkom savezu, potrebno je u konferencijama SSRN Hrvatske, njihovim predsjedništvima i drugim oblicima djelovanja svih razina organiziranja povećati broj delegata iz redova društvenih organizacija i udruženja.

10. Društvene organizacije i udruženja građana, u skladu s općim principima kadrovske politike u SR Hrvatskoj i stavovima SSRN Hrvatske o ostvarivanju kadrovske politike, obavezne su i odgovorne te ravnopravne da u demokratskom procesu ostvaruju dogovorenu kadrovsku politiku.

11. Socijalistički savez odgovoran je da prati, usmjerava i sudjeluje u ostvarivanju kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana.

II TRAJANJE MANDATA

Trajanje mandata članova organa upravljanja i nosilaca funkcija u društvenim organizacijama i udruženjima građana treba proizaći iz djelatnosti i konkretnih uvjeta rada svake društvene organizacije i udruženja građana. Zavisno od kritičkog sagledavanja dosadašnje prakse, potrebno je da društvene organizacije i udruženja građana u svojim statutima reguliraju trajanje mandata u skladu sa stavovima SSRN Hrvatske o ostvarivanju kadrovske politike.

U toku trajanja mandata, a najmanje jednom godišnje, delegatska baza ili skupština treba razmotriti rad i doprinos svakog člana organa upravljanja i svakog nosioca pojedine funkcije i na osnovi utvrdjenih činjenica odlučiti o nastavku mandata ili utvrditi da postoje razlozi za pokretanje postupka za opoziv odnosno za razrješenje.

Mandat delegata u skupštini odnosno konferenciji

S obzirom na dosadašnju praksu u najvećem broju društvenih organizacija i udruženja građana, mandat delegata-članova skupštine odnosno konferencije traje četiri godine. Pojedine organizacije odnosno udruženja, ako to smatraju potrebnim, mogu statutom utvrditi i drugačije trajanje mandata.

U savezima, odnosno udruženjima viših razina organiziranosti (od općine do Republike) prilikom svakog izbora nove delegatske skupštine trebalo bi u pravilu izmijeniti jednu trećinu delegata, kako bi se trajno ostvarivao proces kadrovske obnove.

Društvene organizacije sa specifičnim uvjetima djelovanja (neke socijalno-humanitarne organizacije) samostalno reguliraju duljinu trajanja mandata članova skupštine. U društvenim organizacijama i udruženjima građana u kojima skupštinu sačinjavaju cjelokupno članstvo nije ograničeno trajanje mandata članova skupštine. Izborna sjednica skupštine za izbor izvršnog organa i nosioce funkcija održava se svake četvrte godine.

Mandat članova izvršnog organa skupštine
(predsjedništvo odnosno izvršni odbor)

Radi daljnje demokratizacije rada i odlučivanja, potrebno je trajno proširivati kadrovsku osnovu uključivanjem širokoga kruga aktivista, a naročito prilikom izbora članova na funkcijama i članova izvršnih organa upravljanja. Stoga treba ostvariti bržu izmjenljivost članova izvršnih organa.

Polazeći od navedenih opredjeljenja, članove kolektivnog izvršnog organa (predsjedništvo - izvršni odbor) trebalo bi birati najviše dva uzastopna mandata u trajanju od četiri plus četiri godine.

Izuzetno, u društvenim organizacijama i udruženjima građana sa specifičnim uvjetima rada (npr. neke socijalno-humanitarne organizacije), kao i u društvenim organizacijama i udruženjima građana u kojima skupštinu čine svi članovi organizacije odnosno udruženja, te u društvima i klubovima u mjesnim zajednicama i organizacijama udruženog rada, može se predvidjeti da se određeni broj članova kolektivnoga izvršnog organa bira, na obrazloženi prijedlog, i više od dva puta uzastopce na istu funkciju ako to svojom aktivnošću zaslužuju.

Mandat predsjednika

U društvenim organizacijama i udruženjima građana čije je područje djelovanje teritorij SFRJ, mandat predsjednika valjalo bi primjenjivati u skladu sa stavovima zauzetim u Saveznoj konferenciji SSRN Jugoslavije. Stav je SSRN Hrvatske da, s obzirom na potrebnu zastupljenost socijalističkih republika i socijalističkih autonomnih pokrajina ne bi trebalo da mandat predsjednika uzastopno traje dulje od dvije godine.

U savezima odnosno udruženjima društvenih organizacija i udruženja građana viših delegatskih razina organiziranja (od općine do Republike), u društvima i klubovima sa širim područjem djelovanja i masovnim članstvom, mandat predsjednika mogao bi uzastopno trajati najviše do četiri godine. Način trajanja mandata, u skladu s ovim stavom, svaka društvena organizacija i udruženje građana može regulirati prema svojim potrebama (dvije plus dvije godine ili četiri puta po jednu godinu i sl.).

U društvenim organizacijama i udruženjima građana s područjem djelovanja u mjesnoj zajednici i organizaciji udruženog rada te u delegatskim skupštinama viših oblika organiziranja društvenih organizacija i udruženja građana sa specifičnim uvjetima rada (samo neke humanitarno-socijalne organizacije), kao i u nekim stručnim organizacijama s malim brojem članova gdje skupštinu sačinjava cjelokupno članstvo, o duljini trajanja mandata predsjednika odlučuje cjelokupno članstvo tih organizacija, vodeći računa o općim društvenim stavovima.

Status i trajanje mandata tajnika

Opredjeljenje je i nadalje da tajnik društvene organizacije odnosno udruženja građana, koji se bira iz reda delegata u skupštini ili iz reda članova kolektivnoga izvršnog organa, obavlja tu funkciju volonterski.

Mandat tajniku koji obavlja funkciju volonterski traje isto vrijeme kao i članovima kolektivnoga izvršnog organa skupštine.

U društvenoj organizaciji odnosno udruženju građana gdje se to pokaže potrebnim, gdje su osigurana sredstva i postoji odluka skupštine odnosno konferencije, poslove i zadatke tajnik može obavljati i profesionalno. Ako se organizacija opredijeli za profesionalnog tajnika, tada njegovi ukupni mandati mogu trajati najviše do osam godine. Profesionalnog tajnika imenuje izvršni organ na osnovi javnog natječaja. Prije dolaska na te poslove i zadatke, potrebno je da društvena organizacija odnosno udruženja građana u skladu sa Zakonom riješi pitanje daljnjeg rada tajnika nakon isteka mandata.

U skladu s tim stavom, svaka društvena organizacija odnosno udruženja građana regulirat će svojim statutom trajanje mandata i uvjete koje tajnik treba ispunjavati.

Tajnik koji profesionalno obavlja poslove i zadatke nema status funkcionara, niti je član predsjedništva društvene organizacije odnosno udruženja građana. Profesionalni tajnik ima status stručnog radnika koji obavlja operativno-stručne poslove u okviru ovlaštenja što mu ih daje predsjedništvo.

U toku rada i prije reizbora treba ocijeniti rad tajnika (volontera ili profesionalca) i na osnovi toga odlučiti o produljenju mandata. Radna ocjena tajnika temelji se na njegovu osobnom doprinosu u ostvarivanju programa rada, razvoju dobrovoljnoga društvenog rada, omasovljenju organizacije i dr.

Radnicima koji su većinu radnog vijeka proveli na profesionalnom radu u društvenim organizacijama i udruženjima građana na funkciji tajnika, a nalaze se pred mirovinom (tri do četiri godine do odlaska u mirovinu) treba omogućiti da svoj radni vijek završe u tim organizacijama na odgovarajućim poslovima, prema svojim kvalifikacijama.

III PREDLAGANJE I IZBOR KADROVA U ORGANE MEĐUNARODNIH ORGANIZACIJA

Za delegate u organe međunarodnih organizacija treba birati aktiviste koji su u društvenim organizacijama i udruženjima građana izuzetno društveno angažirani i stručno osposobljeni za djelatnosti odnosno poslove što ih obavlja dotična međunarodna organizacija te koji su se u svom društvenom radu afirmirali u ostvarivanju ciljeva socijalističkoga samoupravnog društva i nesvrstane vanjske politike SFRJ.

Delegati u međunarodnim organizacijama treba da poznaju jedan od svjetskih jezika.

IV KADROVSKE KONZULTACIJE

Kadrovske konzultacije obavezne su za članove kolektivnoga izvršnog organa i nosioce funkcija u društvenim organizacijama i udruženjima građana te za delegate u republičkim, saveznim i međunarodnim tijelima. Konzultacije se obavljaju na osnovi dogovorenih kriterija i utvrđenog postupka u koordinacionim odborima za djelatnost društvenih organizacija i udruženja građana konferencija SSRN Hrvatske prema razini organiziranja društvene organizacije odnosno udruženja.

Za organizacije odnosno udruženja čije je područje djelovanja mjesna zajednica, kadrovske konzultacije obavljaju se u predsjedništvu mjesne konferencije SSRN Hrvatske.

Kada je to potrebno, koordinacioni odbori za djelatnost društvenih organizacija i udruženja građana u postupku kadrovske konzultacije suradjuju s ostalim organima i tijelima SSRN Hrvatske.

Kadrovske konzultacije za društvene organizacije koje pretežno okupljaju djecu i omladinu Socijalistički savez radnog naroda Hrvatske ostvaruje zajedno i jedinstveno sa Savezom socijalističke omladine Hrvatske.

U proces kandidiranja za članove izvršnih organa i nosioce funkcija treba uključiti najšire članstvo društvene organizacije odnosno udruženja građana. U prijedlozima kandidata za nosioce funkcija i članove izvršnih organa u savezima odnosno udruženjima viših razina organiziranja (od općine do Republike) mogu se obaviti konzultacije i s organima upravljanja organizacija koje su se udružile u te saveze odnosno udruženja.

Predsjedništvo SSRN Hrvatske propisat će sadržaj i postupak obavljanja kadrovskih konzultacija. Postupak treba da obuhvati: sadržaj obavezne dokumentacije koja se koristi u postupku konzultacija, sadržaj ocjene društvene aktivnosti i rokove za provođenje konzultacija.

Radi neposrednog ostvarivanja širih društvenih interesa i utvrdjenih principa i kriterija, a u skladu s odredbama Društvenog dogovora o ostvarivanju kadrovske politike u SR Hrvatskoj i Stavova SSRN Hrvatske o ostvarivanju kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana u kadrovskim konzultacijama sudjeluje i SSRN Hrvatske.

Način sudjelovanja SSRN Hrvatske u ocjenjivanju društvene aktivnosti kadrova na funkcijama u društvenim organizacijama i udruženjima građana utvrdit će se u postupku obavljanja kadrovskih konzultacija.

V ZASTUPLJENOST DRUŠTVENIH ORGANIZACIJA I UDRUŽENJA GRAĐANA U ORGANIMA DRUŠTVENO-POLITIČKIH ORGANIZACIJA I ZAJEDNICA

Konferencije SSRN Hrvatske u općinama, gradskim zajednicama općine i u Republici prilikom predlaganja i utvrđivanja

delegata u društveno-politička vijeća skupština društveno-političkih zajednica zalagat će se da se u ta vijeća obavezno uključi i odgovarajući broj kandidata iz reda članova pojedinih društvenih organizacija i udruženja građana s njihova područja.

U sastav konferencija SSRN Hrvatske i njihovih predsjedništava i oblika djelovanja treba uključiti veći broj delegata društvenih organizacija i udruženja građana.

Broj delegata u konferencijama SSRN Hrvatske i u društveno-političkim vijećima društveno-političkih zajednica treba da bude razmjeran broju, ulozi i doprinosu organizacija odnosno udruženja na odredjenom području djelovanja.

VI JEDINSTVENA KADROVSKA EVIDENCIJA

Polazeći od načela ostvarivanja kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana, SSRN Hrvatske uvodi jedinstvenu kadrovsku evidenciju o ključnim kadrovima na funkcijama u društvenim organizacijama i udruženjima građana.

Cilj je ove evidencije da se u SSRN Hrvatske evidentiraju aktivisti u društvenim organizacijama i udruženjima građana te da se tako dobije uvid u širi krug društvenih radnika, kako bi se i oni pravovremeno i argumentirano mogli predlagati na značajne funkcije u društvu.

Socijalistički savez je nosilac izrade jedinstvenog postupka i metodologije vođenja kadrovske evidencije u društvenim organizacijama i udruženjima građana u SR Hrvatskoj.

Kadrovskom evidencijom treba obuhvatiti: članove kolektivnih izvršnih organa, predsjednike i tajnike, delegate u tijelima društveno-političkih organizacija i zajednica te delegate u saveznom i međunarodnim tijelima društvenih organizacija i udruženja građana.

Kadrovsku evidenciju po jedinstvenom postupku i metodologiji, vodit će općinske konferencije SSRN Hrvatske, konferencije SSRN Hrvatske zajednica općina, gradske konferencije SSRN Hrvatske i Republička konferencija SSRN Hrvatske, i to svaka za društvene organizacije odnosno udruženja građana prema području djelovanja organizacije odnosno udruženja.

Za uvodjenje i ažuriranje te korištenje jedinstvenom kadrovskom evidencijom odgovorni su koordinacioni odbori za djelatnost društvenih organizacija i udruženja građana, prema području djelovanja organizacije odnosno udruženja.

VII ZNANSTVENA ISTRAŽIVANJA

Socijalistički savez radnog naroda Hrvatske poticati će znanstvena istraživanja značajna za ostvarivanje i unapredjivanje ustavnog položaja društvenih organizacija i udruženja građana u političkom sistemu socijalističkog samoupravljanja, kao i istraživanja kojima je cilj: unapredjivanje kadrovske politike, organizacije rada, razvoja samoupravljanja, jačanja društvenog utjecaja organizacija odnosno udruženja na interesno i programsko povezivanje, stručna i društvena djelovanja itd.

Rezultatima istraživanja koristit će se organizacije odnosno udruženja i organi SSRN Hrvatske radi usmjeravanja daljnje aktivnosti u pogledu osnivanja, organiziranja i djelovanja društvenih organizacija i udruženja građana.

VIII INTERESNO POVEZIVANJE DRUŠTVENIH ORGANIZACIJA I UDRUŽENJA GRAĐANA

Postojanje velikog broja društvenih organizacija i udruženja građana), s tendencijom daljnjeg povećanja, a bez odgovarajuće povezanosti, otežava uskladjeno djelovanje i ostvarivanje zajedničkih ciljeva i interesa, kao i djelovanje u društveno-političkim organizacijama i zajednicama.

SSRN Hrvatske podržava stav društvenih organizacija i udruženja građana da bi interesno povezivanje trebalo ostvariti po oblastima i djelatnostima, s tim da svaka društvena organizacija odnosno udruženje građana predloži na kojem području, s kojim programima i s kojim organizacijama i udruženjima se može programski povezivati u ostvarivanju svojih i zajedničkih ciljeva i zadataka.

Svojim programima razvoja društvene organizacije odnosno udruženja građana treba da se opredijele za oblike i načine financiranja svoga interesnog organiziranja.

Radi povećanja društvenog utjecaja članova i organa upravljanja udruženih društvenih organizacija odnosno udruženja građana na aktivnost širih asocijacija, racionalnog trošenja društvenih sredstava i uspješnijeg ostvarivanja dogovorene kadrovske politike, potrebno je da članovi društvenih organizacija odnosno udruženja građana preispitaju društvenu opravdanost i djelotvornost rada i djelovanja sadašnjih oblika njihova udruživanja (saveza, udruženja i sl).

IX NEPOSREDNI ZADACI

1. Koordinacioni odbor RK SSRN Hrvatske za djelatnost društvenih organizacija i udruženja građana, u suradnji s Koordinacionim odborom za ostvarivanje kadrovske politike pri RK SSRN hrvatske pripremit će za usvajanje na sjednici predsjedništva RK SSRNH dokumentaciju o: postupku vođenja kadrovskih konzultacija i vođenja kadrovske evidencije i sadržaj obrazaca koji će se upotrebljavati u postupku kadrovskih konzultacija i kadrovskoj evidenciji, upitnik o osnovnim podacima kandidata, sadržaj ocjene društvene aktivnosti, rokove za provođenje kadrovskih konzultacija, kadrovske evidencije i drugo.

Rok: travanj 1987. godine.

2. Republička konferencija SSRN Hrvatske obavezuje sve općinske, gradske i konferencije SSRNH zajednica općina i sve društvene organizacije i udruženja građana, njihove saveze i druge oblike udruživanja u SR Hrvatskoj, da, na temelju materijala "Neka aktualna pitanja ostvarivanja kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana" i "Stavova SSRN Hrvatske o ostvarivanju kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana u SR Hrvatskoj", analiziraju stanje u svojoj sredini i utvrde konkretne zadatke za daljnju demokratizaciju i ostvarivanje kadrovske politike u društvenim organizacijama i udruženjima građana.

Rok: kraj listopada 1987. godine.